

بسمه تعالی

دستورالعمل موضوع بند (ب) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور

با عنایت به اینکه بر اساس بند (ب) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور، تمام اختیارات دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه کشور که اعتبارات هزینه‌ای خود را از محل قانون مذکور و پیوست‌های آن دریافت می‌کنند و دارای مقررات خاص اداری و استخدامی می‌باشند (به استثنای دستگاه‌هایی که به حکم قانون اساسی مقررات خاص دارند)، در خصوص استخدام و بکارگیری نیروی انسانی در سال ۱۴۰۰ موقوف الاجراء شده و هر گونه استخدام و بکارگیری نیروی انسانی در تمامی دستگاه‌های مشمول صرفاً براساس مجوز صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و اخذ تاییدیه تامین اعتبار از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر پیش بینی بار مالی در قانون است، دستورالعمل این بند به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

۱- در این دستورالعمل، واژه‌ها و اصطلاحات در معانی و تعاریف زیر به کار رفته است:

- دستگاه اجرایی مشمول: دستگاه‌های اجرایی مشمول بند (ب) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور
- ساماندهی نیروی انسانی: عبارت است از برنامه‌ها و اقدامات دستگاه اجرایی که زمینه لازم برای ظرفیت‌سازی و توزیع مناسب کمی و کیفی نیروهای شاغل را براساس سیاست‌ها، راهبردها، ساختار، تکالیف و وظایف عنوان شده در اسناد بالادستی و قوانین موضوعه به گونه‌ای فراهم می‌نماید که به افزایش کارآمدی و بهره‌وری نیروی انسانی شاغل در دستگاه اجرایی منجر شود.
- ظرفیت‌سازی نیروی انسانی: به مجموعه‌ای از اقدامات نظام‌مند اطلاق می‌شود که از سوی دستگاه‌های اجرایی با هدف ایجاد و توسعه توانمندی‌ها و مهارت‌های تخصصی و فنی کارکنان، برای پذیرش نقش‌های جدید صورت می‌پذیرد.
- سازمان: سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۹۷۰۰۵.....
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۴/۲۹.....

۲- دستگاه‌های اجرایی مشمول موظفند در چارچوب ساختار سازمانی مصوب و بر پایه شاخص‌ها و استانداردهای نیروی انسانی (در صورت تعیین شاخص‌ها) و در راستای استفاده بهینه از نیروهای موجود، در گام نخست نسبت به ساماندهی و ظرفیت‌سازی نیروی انسانی خود اقدام نمایند و سپس در صورت کمبود نیروی انسانی، تقاضای جذب نیروی انسانی مورد نیاز جدید خود را به سازمان ارسال تا با رعایت قوانین و مقررات مربوطه نسبت به بررسی و صدور مجوز تامین نیروی انسانی مورد نیاز اقدام گردد.

۳- دستگاه‌های اجرایی مشمول موظفند پس از صدور مجوز استخدام یا بکارگیری نیروی انسانی از سوی سازمان، نسبت به اخذ تاییدیه تامین اعتبار لازم از سازمان برنامه و بودجه کشور، اقدام کنند.

۴- استخدام در دستگاه‌های اجرایی پس از اخذ مجوز استخدام و تاییدیه تامین اعتبار، از طریق تنظیم و انتشار آگهی استخدام براساس پست‌های بالاتصدی، در چارچوب ضوابط و در نظر گرفتن سهمیه استخدامی ایثارگران و معلولین و از طریق آزمون صورت می‌پذیرد.

محمدباقر نوبخت

معاون رئیس جمهور و

رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

جمشید انصاری

معاون رئیس جمهور و

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور